

THE SHOW MUST GO ON

RAPPORT D'ACTIVITÉS – 2022

BILLET DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est dans l'adversité que se révèlent les talents

Après deux années dictées par le Covid, nous aurions espéré que 2022 soit synonyme de retour à la normale. C'est au contraire une période difficile à laquelle nous avons dû faire face et qui a entraîné beaucoup de changements dans l'organisation. En début d'année, une réduction imposée au niveau des MIS «Calculs» (CRI) et «FAMille-Métier» (FAM) a entraîné une première restructuration avec la diminution de taux d'activité et la suppression d'un poste de direction. Puis les gros soucis de santé de Martine, au second trimestre, ont contraint Jean-Christophe à assurer l'intérim pendant qu'elle se battait pour rester en vie.

Au retour de Martine, en septembre, il y a eu énormément de travail: la DGCS a dénoncé les contrats qui nous liaient depuis de longues années, mettant ainsi un brusque terme à notre collaboration. En conséquence, il a fallu entièrement repenser l'association. La *task force corréfienne* s'est rapidement mise au travail pour prendre les décisions stratégiques qui s'imposaient, entraînant une nouvelle phase de restructuration avec un fort impact sur tous les collaborateurs, dont nous soulignons ici la grande résilience. Heureusement, grâce au soutien sans faille de tous nos autres partenaires, les activités de Corref continuent d'être reconnues à leur juste valeur. **The show must go on** (le spectacle doit continuer). Nous les remercions de la confiance qu'ils nous accordent et de l'estime qu'ils portent à la qualité et au professionnalisme de l'ensemble de l'équipe Corref.

Nous ne pourrions terminer sans remercier notre comité pour son précieux support et pour la confiance accordée à notre duo durant cette année particulière. Nous témoignons notre reconnaissance aussi à chaque membre de l'équipe qui poursuit sur la voie de l'*Innovation*, concept cher à Martine, sachant mettre en œuvre de nouvelles ressources à chaque difficulté. L'équipe de Corref ressort encore plus unie et plus forte pour continuer les projets en cours et en développer de nouveaux.



1'374'005.-
CHIFFRE D'AFFAIRES 2022

9,66 ÉPT
ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS
sans les personnes sur mandat
et indépendants

88 %
POURCENTAGE RH
y.c. honoraires pour prestations de tiers

PAOLA VEZZANI

FORMATRICE D'ADULTES BFFA ET RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Contre vents et marées, on prend le large

Après une rentrée 2022 marquée par l'obligation du certificat Covid pour accéder à nos mesures, le retour à la normalité de mi-février a permis au secteur Formation de revenir en grande partie à la vitesse de croisière d'avant la pandémie. Puis, nous nous sommes réjouis de l'arrivée du nouveau matériel informatique et tout particulièrement des nouveaux tableaux interactifs, qui facilitent grandement l'enseignement. Merci à Rafael d'avoir accompagné l'équipe dans ce changement de cap avec beaucoup de patience et de disponibilité! Toutefois, deux événements ont assombri le deuxième trimestre: les soucis pour la santé de notre chère directrice (saluons ici sa détermination et sa force!) et la restructuration du secteur Orientation et du pôle Administration. Comme d'habitude, l'équipe tout entière s'est serré les coudes et la collaboration entre les secteurs Orientation et Formation s'est renforcée. Nous voilà lancés dans de beaux projets, comme des formations pour les détenues de la Prison de la Tuilière qui se sont déroulées à fin 2022. Une nouvelle restructuration touchera de plein fouet le secteur Formation le 1^{er} mars 2023, en raison de la cessation de la collaboration avec la DGCS pour les MIS conventionnées. Mais l'année s'est terminée sur de bonnes nouvelles, notamment un partenariat de moyen/long terme avec les TPC pour la formation «Informatique de base».

PAOLA

PRENONS LE LARGE POUR
DE NOUVELLES AVENTURES
EN COMMUN!



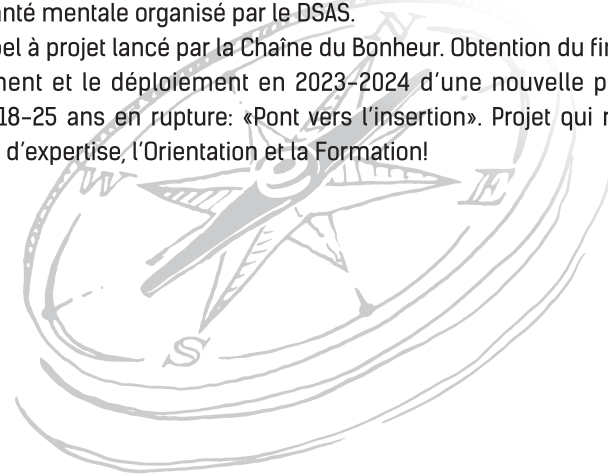
SIDONIE MAYOR

PSYCHOLOGUE CONSEILLÈRE EN ORIENTATION ET RESPONSABLE DU SECTEUR ORIENTATION

2022 sous le signe de la souplesse, de l'adaptation et du développement de nouveaux projets

- Introduction d'une nouvelle gestion des RH du secteur Orientation: réduction des taux d'activité en contrat fixe, travail sur mandat en fonction des fluctuations importantes du nombre de mandats et travail en *freelance* pour le développement de nouveaux projets.
- Animation d'un atelier d'«Accompagnement au choix professionnel» pour les enseignants spécialisés du SPS de la Fondation de Verdeil et de la Fondation de Vernand.
- Intervention à la Prison de la Tuilière pour l'animation de deux ateliers «Mieux gérer son budget» (MGB) et «Mieux gérer ses papiers» (MGP) et accord pour déployer un atelier sur l'«Accompagnement au projet d'insertion socioprofessionnelle» en 2023.
- Poursuite de notre action au service des professionnels de l'insertion et conception de séances d'«Analyse de pratiques professionnelles» (APP). Participation à ce sujet au Mois de la santé mentale organisé par le DSAS.
- Réponse à l'appel à projet lancé par la Chaîne du Bonheur. Obtention du financement pour le lancement et le déploiement en 2023-2024 d'une nouvelle prestation à l'attention des 18-25 ans en rupture: «Pont vers l'insertion». Projet qui réunira nos deux domaines d'expertise, l'Orientation et la Formation!

SIDONIE



IMPRESSUM

Rédaction: les contributeurs sont nommés sous leur texte

Ligne éditoriale: Martine Aubry & Pierrette Mettraux

Photos: albums personnels, Patrice Schreyer, Shutterstock

Graphisme: marcfontaine.ch, Lausanne

GARDONS LE CONTACT



corref.ch/news

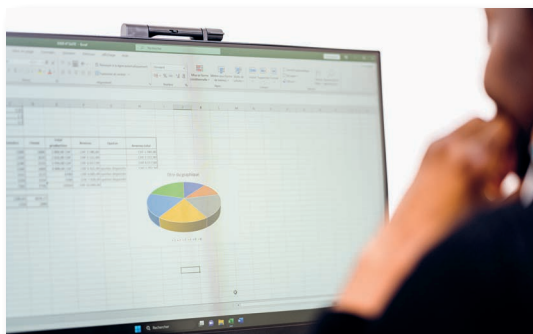
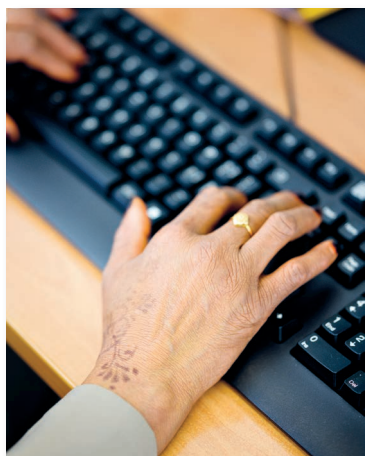
RAFAEL FERNANDES FORMATEUR D'ADULTES ET RESPONSABLE INFORMATIQUE

Se moderniser sans oublier sa mission

Je vais aller droit au but! En 2022, j'ai bossé comme un fou! Multitâche, j'ai géré en parallèle des formations, la facturation et assuré le support informatique. En 2021, j'avais fait des demandes d'offres pour moderniser le parc informatique de Corref. Après avoir monté un dossier solide et révisé par *The Boss*, nous avons obtenu un don de la Loterie Romande, que nous tenons à remercier chaleureusement.

Il fallait alors tout acheter, puis installer: 3 projecteurs tactiles pour les salles de cours, 2 systèmes de visioconférence Logitech (merci à Matrix pour leur aide), 7 nouveaux ordinateurs fixes pour la salle 1, 18 ordinateurs portables pour les cours, permettant de se connecter à VaudTax, 12 tablettes pour cette même utilisation ainsi que pour les cours de calculs de Cynthia, 14 écrans fixes connectables à n'importe lequel des 11 *laptops* du personnel préalablement configurés (dont un de réserve). Mais où ranger tout cela? Il a été nécessaire de réaliser une armoire sur mesure (par mes soins, merci papa pour les machines) avec des *slots* de rangement et de recharge pour chaque appareil, 2 bureaux sur mesure également pour les salles de cours, puis un autre meuble ajusté pour le couloir, et encore de multiples rangements/ajustements. Ceci sans compter les allers-retours à la déchèterie. Ah, j'oubliais: rien ne se perd, tout se transforme; donc remise à zéro des anciennes machines pour les donner aux participants. Tout cela effectué à 90% lors de l'absence de mes collègues, afin de ne déranger personne avec le bruit occasionné.

RAFAEL



NOUVELLE STAR: COLETTE RACLOZ ASSISTANTE DE DIRECTION



Chez Corref, la magie opère!

«À Poudlard, une aide sera toujours apportée à ceux qui la demandent»¹. Chez Corref, c'est pareil! Offrir de l'aide à ceux qui en ont besoin, c'est mon moteur. Me formant actuellement en droit social, mon travail chez Corref contribue à ancrer de manière encore plus forte ma volonté de m'orienter professionnellement dans les domaines du droit permettant de se mettre au service de son prochain. Arrivée à une période de chamboulements pour la *team* Corref, je ne peux qu'être reconnaissante d'y avoir trouvé ma place. Bien que Corref ne soit pas une école de magie, c'est un lieu peuplé de magiciennes et de mages, qui œuvrent sans relâche pour rendre la vie de nos bénéficiaires meilleure.

¹ Albus Dumbledore, «Harry Potter et la chambre des secrets», J.K. Rowling.

Inscription au registre du commerce, mission réussie!*

Inscrire l'association au registre du commerce a été l'une de mes premières missions. Il a fallu presque une année pour lire enfin le nom de Corref sur la plateforme de recherche. La procédure d'inscription demande de connaître l'ensemble des documents à fournir, ce qui n'est déjà pas chose aisée. Puis il faut retrouver tous ces documents en version originale... parfois dans les archives datant de plus de 40 ans. Ensuite, on prépare la fameuse réquisition d'inscription, à signer devant notaire afin de légaliser les signatures, c'est-à-dire attester que la personne qui signe est bien celle qui a son nom sur la réquisition. Parfois, quelques documents manquent, alors le processus de recherche de documents recommence, jusqu'à que tout soit finalement réuni et qu'on obtienne le fameux extrait certifié conforme. C'est fait, on a l'inscription. Ouf!

COLETTE



* Merci à Me Aba Neeman, avocat, et à Me Christophe Fischer, notaire, pour leur expertise respective.

Faits Saillants 2022

- **21-27.03 – Corref participe à la Swiss Money Week**
Paola a animé un atelier gratuit et ouvert à tous, «Étapes de la vie et questions d'argent», parlant des différentes phases de la vie et des questions de gestion financière qu'elles impliquent. Elle a aussi été invitée à Rouge FM pour un interview sur ce sujet.
- **12.05 – 3 stands pour présenter les MIS Corref au Forum MIS**
«FAM», «CRI», gestion domestique: «SIGB», «MGB», «MGP».
- **09.06 – Café rencontre chez Corref**
Merci aux professionnels qui ont participé à notre Café rencontre pour (re)découvrir notre équipe et nos prestations au travers de présentations et de jeux.
- **13.09 – «Lien entre santé mentale et réinsertion socioprofessionnelle des femmes»**
Sidonie et Patricia ont été ravis des échanges enrichissants avec les participants lors de cette séance de présentation et de discussion organisée dans le cadre du Mois de la santé mentale.
- **25.11 – «Les difficultés dans la résolution de problèmes mathématiques»**
Cynthia et Rafael ont animé cet atelier dans le cadre de la journée d'échange de la CRFBA dont le thème était «La numératie: une boîte à outils indispensable».



Petit déjeuner – 22.11

Un chouette moment de convivialité partagé avec nos partenaires de la Ciféa: Association Lire et Écrire, CÉFIL-Le Relais, Espace Femmes-Appartenances et Français en Jeu.

Gouvernance Stratégique

COMITÉ

Jean-Christophe Jaggi, président
Gjevahire Jasiqi, vice-présidente
Michel Lob, secrétaire
Pierre-Éric Julsaint
Gabriele Kleczynski
Carole Lauper
Otpal Vittoz

DIRECTION

Martine Aubry, directrice générale

Statut fiscal

L'administration cantonale des impôts a reconnu que l'association poursuit une activité considérée d'utilité publique. Dans ce contexte, elle a décidé d'exonérer Corref, sur le plan fédéral, cantonal et communal, de l'impôt sur le bénéfice et le capital (merci à AIGC pour la gestion du dossier).

NOS EXPERTS

AU SERVICE DE VOTRE FORMATION

Paola Vezzani, responsable pédagogique
Marcela de Meuron
Cynthia Dufresne
Rafael Fernandes
Daniela Gheorghe
Marie-Aline Hornung
Mélanie Richard

AU SERVICE DE VOTRE ORIENTATION

Sidonie Mayor, responsable du secteur
Arielle Delay
Sylvie Franz
Patricia Giménez
Nicole Moret-Villa
Corinne-Nathalie Nally

PÔLE ADMINISTRATIF

Carmen Crisan
Priscillia Garrido
Pierrette Mettraux
Colette Racloz

Forum MIS

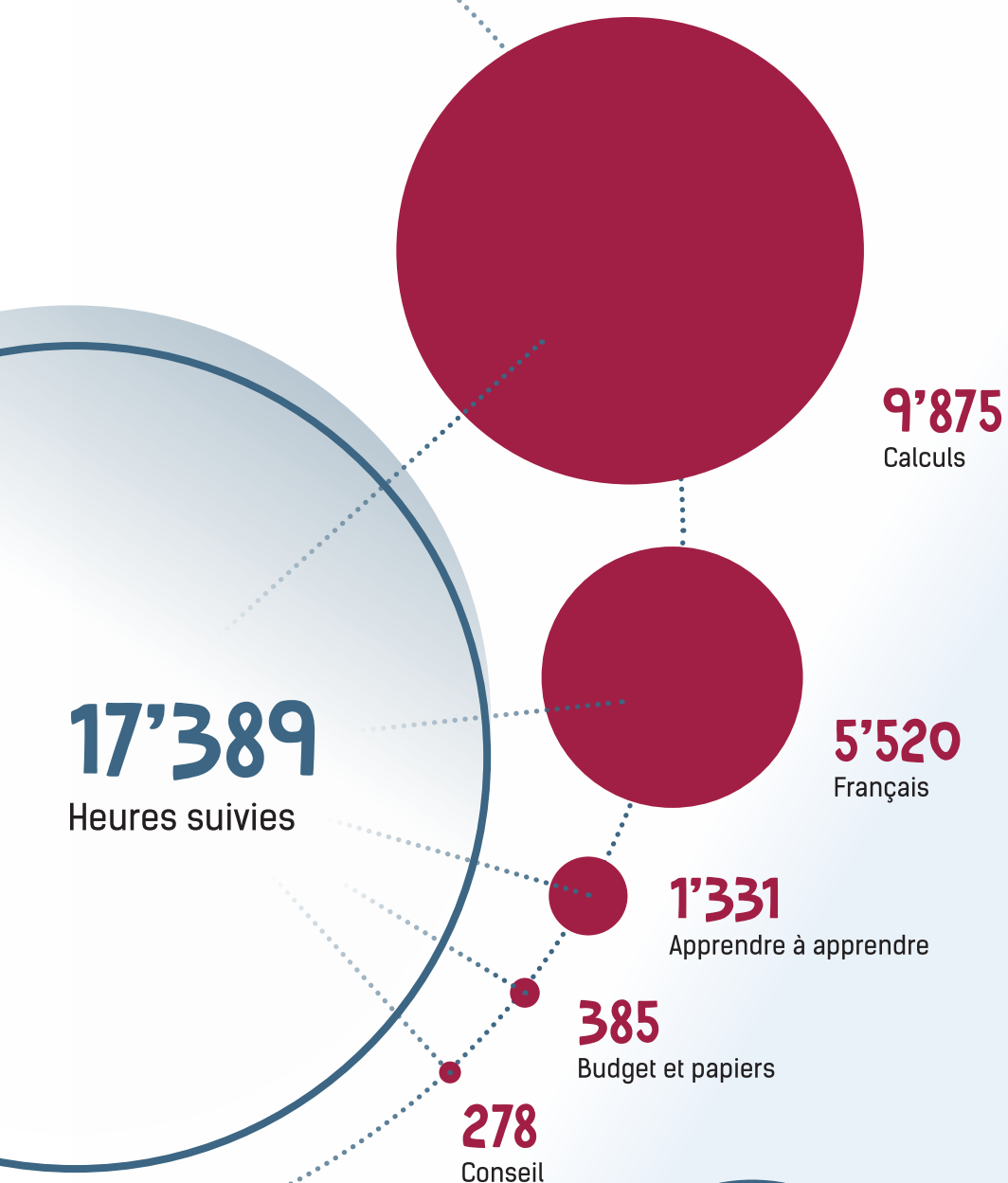
MERCI CARMEN



Suite à la diminution au 1.1.2022 des MIS «CRI» et «FAM» financées par la DGCS, le comité s'est vu contraint de supprimer avec regret le poste d'adjointe de direction, occupé par Carmen. Nous tenons à la remercier chaleureusement pour ses 19 ans de bons et loyaux services, pour son investissement sans faille et pour sa flexibilité tout au long de ces années d'agréable collaboration. Nous lui souhaitons de tout cœur le meilleur pour son avenir professionnel.

PRESTATIONS - CIFÉA

FINANCÉES PAR LE SSL - BCI



PARTICIPANTS

- 74%** de femmes
- 56%** 25-45 ans
- 36%** suisse ou permis C
- 58%** sans emploi

2'451

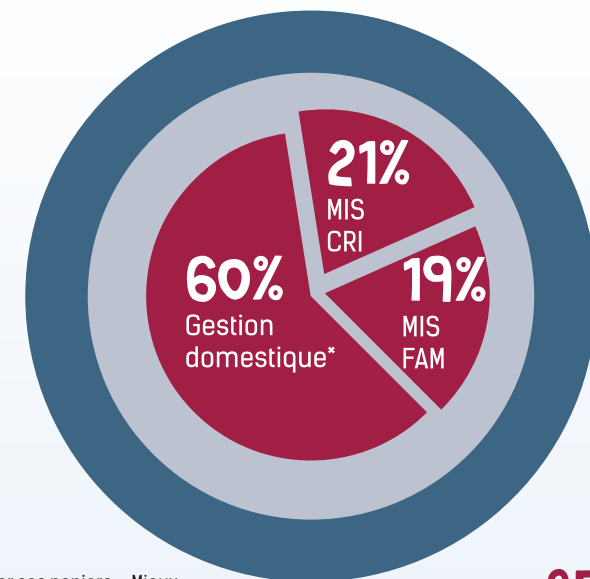
Heures dispensées

Calculs* y.c. vérification TIC et Excel, Destination français, Français écrit, La ville autrement en six visites guidées, Mieux apprendre le français, Mieux gérer son budget*, Mieux gérer ses papiers*, Orientation-Conseil, Outils pour se former.

*Appuis pédagogiques offerts sur demande

PRESTATIONS - DGCS

155 participants



*y.c. MIS Mieux gérer ses papiers - Mieux gérer son budget, MIS Soutien individuel à la gestion budgétaire, Mieux compter pour moins dépenser/FORJAD, Mieux compter pour moins dépenser/PPS.

854 heures dispensées

PRESTATIONS - DGEP

Maths & Formation

67 participants

330 heures dispensées

Excel & Maths

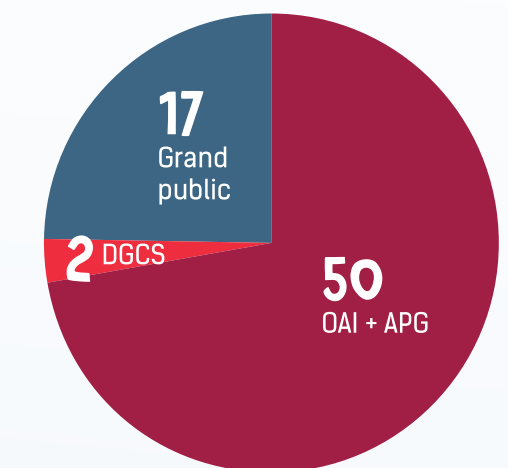
17 participants

75 heures dispensées

SIMPLEMENT! MIEUX

PRESTATIONS - ORIENTATION

Bilans d'orientation et Bilans-Cognitifs par financeurs



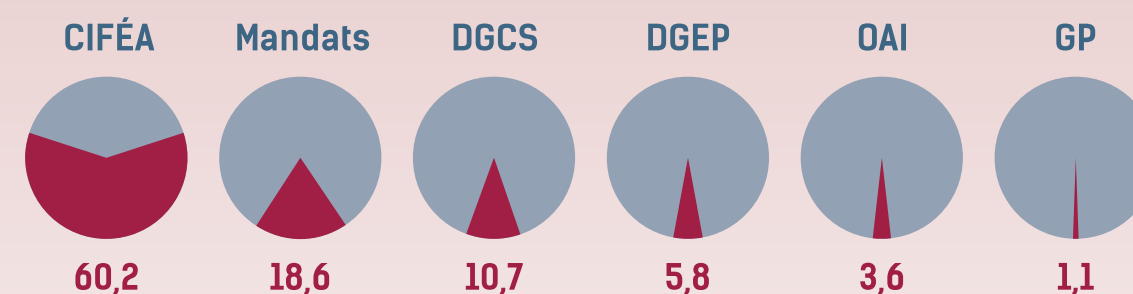
MANDATS DE PRESTATIONS

SYNI	Identifier et présenter ses compétences transférables	162 participants	44 heures dispensées 11 sessions
Fondation de Verdeil et Fondation de Vernand	Accompagnement au choix professionnel	13 participants, enseignants spécialisés du SPS	12 heures dispensées 19,5 heures d'entretiens individuels
HETSL	Outils et techniques d'accompagnement à la réinsertion professionnelle des adultes	13 participants, professionnels de l'insertion	13 heures dispensées
CFAI	Orientation professionnelle, comment établir un bilan et construire un projet de réadaptation réaliste	11 participants, professionnels de l'insertion	13,5 heures dispensées

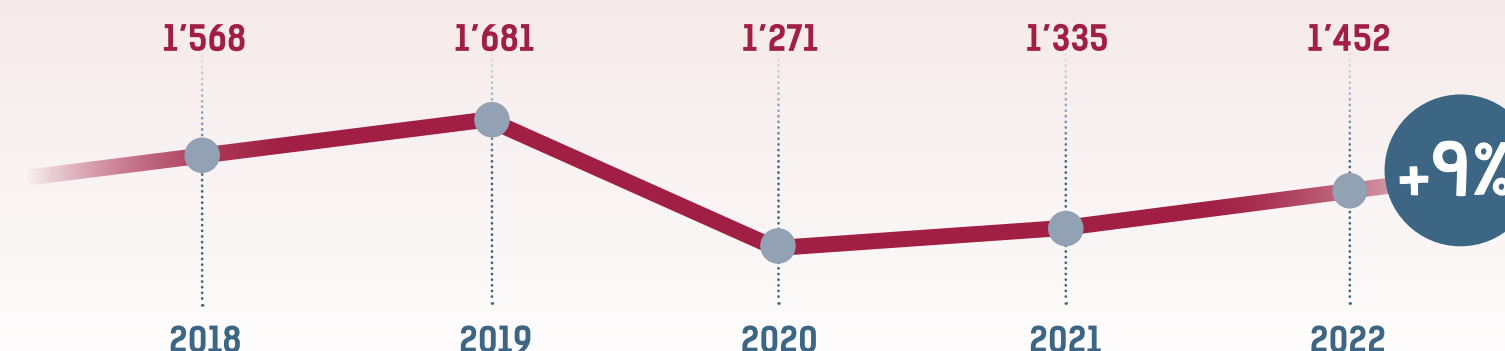
CHIFFRES CONSOLIDÉS

Répartition par mandant

PARTICIPANTS (%)



Nombre de participants



MANDATS DE PRESTATIONS FORMATION

HEFP
(filiale DBP-DES-DMP)

Stratégies d'apprentissage (Module C)

53 participants, enseignants en formation

27 heures dispensées + 7h30 d'examen

Swiss Money Week

Étapes de la vie et questions d'argent

9 participants

2,5 heures dispensées

Prison pour femmes de la Tuilière
(Lonay)

Mieux gérer son budget

5 participantes

5 heures dispensées

Mieux gérer ses papiers

4 participantes

5 heures dispensées

MERCI À NOS PARTENAIRES FINANCIERS



Vous partagez nos valeurs et souhaitez soutenir notre association?

DEVENEZ MEMBRE!

Experts dans la réinsertion socio-professionnelle depuis plus de 41 ans, nous travaillons avec des publics variés dans nos deux domaines de compétences: l'Orientation professionnelle et la Formation des adultes. Notre éthique est basée sur le respect de la personne et son potentiel d'évolution.

Devenir membre vous permet de soutenir notre action, de recevoir notre rapport d'activités et de participer à notre assemblée générale annuelle (CHF 50.-/année).

